

Puerto Montt, 9 octubre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Hotel Uty Formación, Coordinador Prais,
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a su Relator Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9, por su ejecución en el curso:

- **ATOCUIDADO DE LA SALUD FÍSICA Y MENTAL** : de 10 horas pedagógicas de duración, actividad realizada el día 09 octubre 2019 en Dependencias del Hotel Borde del Lago - Puerto Varas, dirigida a 45 funcionarios vinculados al programa PRAIS del SSR.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Nombre: Hotel Uty Formación
Firma: [Handwritten Signature]
Cargo: Coordinador Prais
Teléfonos: 65-2-778088



CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Claudia Andrea Salgado Molina, Rut N° 12.551.321-2 Directora del establecimiento educacional Escuela de Lenguaje Zapatito de Juguetón de la Comuna de Vilcún Región de la Araucanía, evidencia que Corporación Educacional y Capacitación Verne Rut 65.200.405-9, prestó el servicio de Asistencia Técnica Educativa: EDUCANDO EN EMOCIONES, HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES PARA LA DOCENCIA ONLINE, a la institución o establecimiento educacional a mi cargo, correspondiente al área de Convivencia Escolar.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 20 horas pedagógicas distribuidas en 3 jornadas de capacitación, teniendo como fecha de ejecución desde el 7 al 9 de junio de 2021.

La capacitación fue ejecutada por el Asistente Social **MARCELO EDGARDO BARRERA NOVOA**, Rut N° 12.195.407-9, y tuvo una duración de 20 horas cronológicas, desde el 7 al 9 de junio de 2021.

Descripción de la Asistencia Técnica Educativa:

Los Objetivos tratados en la capacitación fueron:

1. Conocer las habilidades socioemocionales que los docentes deben poseer y desarrollar, en el contexto de los cambios y desafíos que enfrentan la educación en un nuevo quehacer digital.
2. Conocer las principales herramientas y competencias que permitirán fortalecer los aspectos socioemocionales de los docentes, ante los cambios desafiantes en un nuevo contexto educacional.
3. Entregar herramientas y competencias a los docentes, con la finalidad de que éstos puedan orientar y apoyar el proceso de adaptabilidad de los estudiantes, en un contexto educacional y socioemocional desafiante.

Los contenidos abordados en la capacitación fueron:

1. Habilidades Blandas y nueva era digital en el ámbito educacional.
2. Conocer las habilidades socioemocionales esperadas en docentes en un nuevo contexto educacional.
3. Influencia de la labor docentes en los estudiantes.
4. Desafíos para una adecuada gestión socioemocional de los docentes.
5. Buenas prácticas para la promoción de habilidades socioemocionales de los estudiantes.
6. Recomendaciones a docentes en un contexto de apoyo socioemocional a estudiantes.

Metodología Utilizada:

Se revisaron los aportes teóricos más destacados respecto de las conceptualizaciones temáticas, todo esto desde un ambiente lúdico, dinámico, en donde también se incluyó el Juego: como herramienta metodológica, para facilitar el uso de ejemplos. El curso se desarrolló a través de una metodología mixta de teoría guiada por exposiciones Power Point y Lúdico Práctico. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

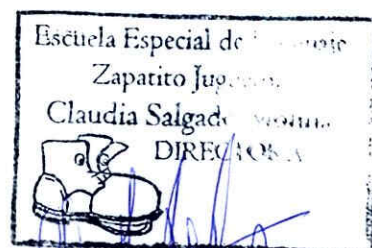
Este servicio de Asistencia Técnica Educativa efectuado por mi recomendado/a permitió:

Contar con herramientas prácticas y concretas desde el ámbito socioemocional con la finalidad de poder autogestionar de manera eficiente sus sentimientos y emociones frente al desafío de educar en un nuevo contexto de orden y organización social donde el uso de los recursos tecnológicos e informáticos se constituyen en el medio a través del cual se deberá desarrollar la labor docente.

Asimismo, los participantes pudieron comprender la importancia del autocuidado y la necesidad de establecer mecanismos y acciones concretas en el contexto institucional con finalidad de evitar el Síndrome de Burnout.

También los participantes en su función docente han comprendido la importancia del rol que les compete como "modelo" a seguir por parte de los estudiantes, favoreciendo contextos socioemocionales adecuados para que los estudiantes enfrenten el mismo desafío con herramientas y competencias suficientes que les facilite el logro de sus objetivos educacionales

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al **Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE.**



Timbre y Firma de Sostenedor,
Director o Jefe UTP

**CERTIFICADO DE REALIZACIÓN DE CURSO
DE CAPACITACIÓN**

Yo, María Soledad Gómez Ampuero Rut N° 8.872.432-1 Directora del Establecimiento Educacional Efraín Campana Silva perteneciente al DAEM de la comuna de Osorno, doy fe que la Corporación Verne ATE. Coaching - Gestión, Rut: 65.200.405-9, realizó curso de capacitación denominada "**EMOCIONES EN PANDEMIA**" en la **Escuela Efraín Campana Silva** dependiente del DAEM comuna de Osorno. Dicha capacitación fue realizada los días 3, 5 y 10 de noviembre de 2021, con un total de 4.5 horas cronológicas, de relatoría para un total de 48 funcionarios y funcionarias de la escuela. Los profesionales que realizaron dicha capacitación fueron **ANDRES SEPULVEDA CI: 13.996.280-k** Profesor de Filosofía y **MARCELO BARRERA NOVOA CI: 12.195.407-9**, Asistentes Social – COACH.

Contenidos abordados:

- Aspectos esenciales de la emocionalidad y el reconocimiento del otro a través del desarrollo curricular
- Conceptos asociados a habilidades socioemocionales en general en tiempos de pandemia
- Concepto de Emociones, Inteligencia emocional, autocuidado y reconocimiento

Resultados:

Curso fue desarrollado en las fechas programadas. Se observó una gran participación de funcionarios y funcionarias pertenecientes a la Escuela Efraín Campana Silva, llegando a un promedio de 48 participantes. Los asistentes han logrado comprender y aprobar en su totalidad los contenidos tratados durante el desarrollo de la capacitación.

Además, me permito señalar que la Corporación Verne ATE. Coaching. Gestión ha cumplido con rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los Documentos, cumpliendo los plazos comprometidos.

Atentamente



Timbre y Firma de
Responsable

Osorno, 17 de noviembre de 2021.

Calbuco, abril 12 del 2022.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Carole Fouche F, RUT 11.714.262, hago un amplio reconocimiento a **Otec - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a sus Relatores MARCELO BARRERA NOVOA Rut N° 12.195.407-9 de Profesión Trabajador Social – COACH y ALEJANDRO MONTERO FLORES Rut N° 19.011.065-6 de profesión Asistente Social, por los resultados tan positivos y palpables en la ejecución del presente curso:

- **TALLER CLIMA LABORAL, TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS, GRUPO 1**, de 8 horas cronológicas de duración, actividad realizada el día 8 abril del 2022, en Parque Municipal Caicaén, Km. 4,5; dirigida a 25 funcionarios/as de la Ilustre Municipalidad de Calbuco.

Es absolutamente destacable en VERNE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además, nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre:

Carole Fouche F

Firma:

[Firma manuscrita]

Cargo:

Jefe de Personal

Teléfonos:

672460703

Municipalidad de Calbuco

Calbuco, abril 12 del 2022.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Caydo Sánchez F, RUT 11.714.216.7, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a sus Relatores MARCELO BARRERA NOVOA Rut N° 12.195.407-9 de Profesión Trabajador Social – COACH y SORANGEL PEREZ YNFANTE Rut N° 27.000.565-K de profesión Docente, por los resultados tan positivos y palpables en la ejecución del presente curso:

- **TALLER CLIMA LABORAL, TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS, GRUPO 2**, de 8 horas cronológicas de duración, actividad realizada el día 12 abril del 2022, en Parque Municipal Caicaén, Km. 4,5; dirigida a 25 funcionarios/as de la Ilustre Municipalidad de Calbuco.

Es absolutamente destacable en VERNE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además, nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre:

Firma:

Cargo:

Teléfonos:

Caydo Sánchez F
[Firma]
Jefe de Personal
052460703
Municipalidad de Calbuco

Purranque, abril 14 del 2022.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Lupita Ferreira Roa, RUT 12.011.917-6, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a sus Relatores MARCELO BARRERA NOVOA Rut N° 12.195.407-9 de Profesión Trabajador Social – COACH y SORANGEL PEREZ YNFAnte Rut N° 27.000.565-K de profesión Docente, por los resultados tan positivos y palpables en la ejecución del presente curso:

- **COMUNICACION EFECTIVA**, de 8 horas pedagógicas de duración, actividad realizada el día 14 abril del 2022, en Lodge Los Lingues ubicado en Puerto Octay; dirigida a 15 funcionarios/as del Daem de la Ilustre Municipalidad de Purranque.

Es absolutamente destacable en VERNE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además, nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre: Lupita Andrea Ferreira Roa
Firma: [Firma manuscrita]
Cargo: Jefa DAEM
Teléfonos: 991450717

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, JORGE HENRÍQUEZ CONCHA, Director del Liceo Politécnico de la comuna de Osorno, hago un amplio reconocimiento a la Corporación Educacional y de Capacitación Verne, Rut: 65.200.405-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables en la Capacitación: "FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y LA COMUNICACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR"

La capacitación fue desarrollada de manera presencial para 39 Docentes y Asistentes de la Educación, en el centro Lodge Los Lingues, durante el mes de junio de 2022, completándose 20 horas cronológicas. Los profesionales ejecutores fueron: Marcelo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9 Asistente Social, Andrés Sepúlveda Garcés Rut N° 13.996.280-k Profesor de Filosofía.

Los Objetivos del curso a tratar fueron:

Reforzar herramientas a nivel grupal e individual para potenciar la comunicación y relaciones interpersonales, que permita desarrollar un adecuado clima laboral al interior del Equipo de Trabajo, y así aportar al mejoramiento de la Convivencia escolar.

Contenidos Tratados:

Módulo I: Clima Laboral Estilo Coaching
Módulo II: Liderazgo estilo coaching para un buen Clima Laboral
Módulo III: Motivación

Resultados

Informamos que los objetivos y contenidos programados se han desarrollado de acuerdo a lo esperado con un excelente resultado, por lo que recomendamos ampliamente a la la Corporación Educacional y de Capacitación Verne.

Atentamente



Rut, Firma y Timbre

Jorge Henríquez Concha
Rut: 13.382.403 - 0
Vº Bº

25 octubre de 2022

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, LUIS SÁNCHEZ ADASME, Director del Liceo Eleuterio Ramírez de la comuna de Osorno, hago un amplio reconocimiento a la Corporación Educacional y de Capacitación Verne, Rut: 65.200.405-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables en la Capacitación: "FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y LA COMUNICACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR"

La capacitación fue desarrollada de manera presencial para 104 Docentes y Asistentes de la Educación, en el centro Lodge Los Lingues, durante el mes de octubre de 2022, completándose 20 horas cronológicas. Los profesionales ejecutores fueron: **Marcelo Barrera Novoa** Rut N° 12.195.407-9 Asistente Social, **Ercira Alejandra Vera Osorio** Rut N° 12.307.923-2 Actriz Profesional, **Ivonne Alarcón Araneda** Rut N°: 14.297.802-4 Profesora de Educación General Básica.

Los Objetivos del curso a tratar fueron:

Reforzar herramientas a nivel grupal e individual para potenciar la comunicación y relaciones interpersonales, que permita desarrollar un adecuado clima laboral al interior del Equipo de Trabajo, y así aportar al mejoramiento de la Convivencia escolar.

Contenidos Tratados:

Módulo I: Clima Laboral Estilo Coaching

Módulo II: Liderazgo estilo coaching para un buen Clima Laboral

Módulo III: Motivación

Resultados

Informamos que los objetivos y contenidos programados se han desarrollado de acuerdo a lo esperado con un excelente resultado, por lo que recomendamos ampliamente a la la Corporación Educacional y de Capacitación Verne.

Atentamente



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Luis Sánchez Adasme".

10.607.149-7

Rut, Firma y Timbre

25 octubre de 2022

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, GLORIA MARITZA HURTADO GARAY, Directora de la Escuela Ana Aichele Carrasco, de la comuna de Osorno, hago un amplio reconocimiento a la Corporación Educacional y de Capacitación Verne, Rut: 65.200.405-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables en la Capacitación: "FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y LA COMUNICACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR"

La capacitación fue desarrollada de manera presencial para 48 Docentes y Asistentes de la Educación, en el centro Lodge Los Lingues, durante el mes de junio de 2022, completándose 20 horas cronológicas. Los profesionales ejecutores fueron: Marcelo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9 Asistente Social, Andrés Sepúlveda Garcés Rut N° 13.996.280-k Profesor de Filosofía.

Los Objetivos del curso a tratar fueron:

Reforzar herramientas a nivel grupal e individual para potenciar la comunicación y relaciones interpersonales, que permita desarrollar un adecuado clima laboral al interior del Equipo de Trabajo, y así aportar al mejoramiento de la Convivencia escolar.

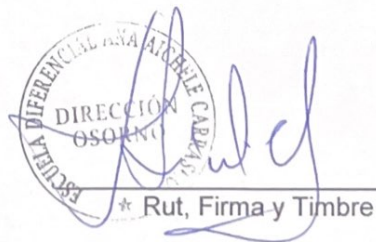
Contenidos Tratados:

Módulo I: Clima Laboral Estilo Coaching
Módulo II: Liderazgo estilo coaching para un buen Clima Laboral
Módulo III: Motivación

Resultados

Informamos que los objetivos y contenidos programados se han desarrollado de acuerdo a lo esperado con un excelente resultado, por lo que recomendamos ampliamente a la la Corporación Educacional y de Capacitación Verne.

Atentamente


* Rut, Firma y Timbre

25 octubre de 2022

CARTA DE REFERENCIA

Por medio de la presente, María José Mutizabal Borquez, RUT: 13.734.532- 3, directora del Establecimiento educacional Colegio Juan XXIII, RBD 22230 de la comuna de Osorno Región de los Lagos , evidencia que el Sr./Sra. MARCELO EDGARDO BARRERA NOVOA, Asistente Social, Rut N° 12.195.407-9 y ALEJANDRO MONTERO FLORES, Asistente Social, Rut N° 19.011.065-6, prestaron el servicio de asistencia técnica AUTOCUIDADO PARA EQUIPOS, a la institución a mi cargo, correspondiente a la dimensión de Convivencia Escolar.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de:

Horas totales del servicio:	10 horas
Duración (días y meses):	1 día
Frecuencia (diaria, semanal, quincenal y mensual):	diaria
Fecha de ejecución inicio:	16 de diciembre 2022
Fecha de ejecución término:	16 de diciembre de 2022
Modalidad (presencial, semi presencial, a distancia):	Presencial

Marcelo Barrera Novoa y Alejandro Montero Flores, trabajaron de manera conjunta y asesoraron y capacitaron en una metodología de co-relatoría al equipo del Colegio Juan XXIII en "Autocuidado para Equipos". Con un total de 10 horas pedagógicas, el día 16 de diciembre de 2022.

Breve descripción: Curso Capacitación: "AUTOCUIDADO PARA EQUIPOS" Capacitación de Asistencia Técnica Educativa. Modalidad presencial, realizada durante una Jornada completa, con un total de 10 horas pedagógicas, para 36 funcionarios (as) del Colegio Juan XXIII de Osorno

Objetivo:

Apoyar al personal del colegio Juan XXIII de Osorno, de tal manera que se fortalezca su motivación intrínseca y se le proporcionen herramientas para un mejor desarrollo psicosocioemocional, que favorezca su autocuidado y contención emocional.

Principales Contenidos

- Definición, identificación y gestión de las emociones en las personas, según Rafael Bisquerra
- Gestión emocional, actividad práctica que enseña a la modelación de las emociones, según Santiago Moll
- Alba Emoting. Actividad práctica para el aprendizaje de inducción y modelación emocional según Susana Bloch
- Aprendizaje de técnicas para un adecuado Autoconocimiento y Auto aceptación de la realidad emocional propia y como mejorarla en contextos estresantes.
- Técnicas de autocuidado. Mindfulness, Yoga de la Risa, Mandala-terapia, Reflexología, Automasajes. Neurorecharging. 4 acuerdos.
- Acciones Prácticas para el bienestar Psicológico

- Trabajo en equipo en un contexto de salud mental
- Intervención en Crisis en un contexto de alto estrés.
- Desafíos para una adecuada gestión socioemocional de los docentes

Destinatarios: 36 Funcionarios del Colegio Juan XXIII de la Comuna de Osorno.

Metodología:


La metodología aplicada logro desarrollarse de acuerdo a los siguientes parámetros:

- Aprendizaje activo con medios necesarios para construir conocimiento significativo a través de la acción y la reflexión.
- Aprendizaje colaborativo a través del intercambio de conocimientos y experiencias en los foros asincrónicos.
- Espacios que generan aprendizajes de calidad, desarrollan habilidades sociales y aumentan la motivación.
- Autoaprendizaje promovido permanentemente a través de la formación de un aprendiz autónomo y protagonista.

Este servicio de Asistencia Educativa efectuado por Corporación Educativa y de Capacitación Verne Rut N° 65.200.405-9 permitió:

Con esta capacitación se ha podido impactar en la generación de estados emocionales positivos, eliminación del estrés y generación de motivación intrínseca para la tarea docente del personal del Colegio Juan XXIII de la comuna de Osorno. Como estrategias y competencias instaladas podemos relevar el aprendizaje obtenido para el desarrollo de técnicas de autocuidado, la generación de conocimiento entre los miembros del equipo, el fortalecimiento de lazos colaborativos y reconocimiento de la labor del otro en función de los objetivos comunes.

Se extiende la presente carta de referencia para ser presentada en el proceso de postulación al Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE.


Timbre de la Institución y Firma de quien emite la carta

Fecha: 27 de Diciembre 2022

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, XIMENA HORMAZABAL CARRILLO, Directora de la Escuela Francisco Valdés de Subercaseaux, de la comuna de Osorno, hago un amplio reconocimiento a la Corporación Educacional y de Capacitación Verne, Rut: 65.200.405-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables en la Capacitación: "ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN"

La capacitación fue desarrollada de manera presencial para 26 Docentes, en el Hotel Diego de Almagro de la comuna de Osorno, durante el mes de septiembre de 2022, completándose 20 horas cronológicas. Los profesionales ejecutores fueron: Orlando de la Barra Casanova Rut N° 8.142.108-0 Profesor de Educación General Básica. Marcelo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9 Asistente Social.

Los Objetivos del curso a tratar fueron:

Desarrollar capacidades y adquirir herramientas para el diseño de procedimientos e instrumentos de evaluación que impacten en los resultados educativos de los y las estudiantes.

Contenidos Tratados:

- Evaluación General y Diferenciada.
- Mis competencias pedagógicas en el proceso de evaluación. (Distribuidos por las distintas áreas: Humanistas, científicas, artísticas, deportivas y transversales.)

Resultados

Informamos que los objetivos y contenidos programados se han desarrollado de acuerdo a lo esperado con un excelente resultado, por lo que recomendamos ampliamente a la Corporación Educacional y de Capacitación Verne.

Atentamente


DIRECCIÓN
NO. 577-367-K
Rut, Firma y Timbre

ESQUELA MOIS FCO VALDES SUBER
OSORNO

25 octubre de 2022

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Víctor Hugo Riquelme, RUT 15.592.065 - 3, Jefe Departamento de personas, en representación de la Fundación Integra Región de los Lagos Chile, evidencia que el señor Marcelo Edgardo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9, prestó el servicio de asistencia técnica educativa denominado **CAPACITACION EN CLIMA LABORAL Y COMUNICACIÓN** a través del Organismo Técnico de Capacitación Sociedad Verne Formación Limitada.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 30 horas, teniendo como fecha de ejecución desde el 05 al 11 de Octubre de 2012 y benefició a Directivos, Educadoras y Asistentes de la Educación de los Jardines Infantiles Los Ositos Juguetones de la comuna de Chonchi, Princesa del lago de la comuna de Puerto Varas; Los Chilotitos de la comuna de Castro; Mi Ruca de la comuna de Fresia; Gotitas de Amor de la comuna de Osorno; Rapuncel de la comuna de Purranque.

objetivo de la asesoría:

- a) Facilitar procesos de reflexión y análisis, tendientes a la generación de herramientas para el manejo de situaciones de conflicto, que permitirán mejorar las relaciones interpersonales, el clima laboral y la comunicación entre los distintos participantes de la comunidad educativa con la finalidad de impactar favorablemente en los resultados educativos.

Los productos contratados y entregados fueron:

- a) Capacitación de 30 horas con modalidad presencial, privilegiando la incorporación de tecnologías educativas de auto-aprendizaje y trabajar los conceptos con modalidad de taller y dinámicas de grupo.
- b) El curso se desarrolló a través de una metodología práctica, guiada por trabajo del Coach. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

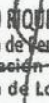
CONTEIDOS TRATADOS:

- Definición y elementos que sustentan el adecuado clima laboral.
- Resolución de conflictos.
- Principios orientadores de la comunicación efectiva y la asertividad.
- Técnicas para un mejor desempeño social.
- Herramientas de comunicación para la atención de apoderados.
- Definición de los conceptos de Liderazgo, cohesión y negociación.
- Principios para mejorar las capacidades y habilidades.
- Técnicas de Negociación.

Este servicio de asistencia técnica educativa efectuada por mi recomendado/a permitió:

- Las participantes llegan a la jornada con altas expectativas debido a que en sus respectivos trabajos enfrentan diversas situaciones relacionadas con el tema de la capacitación.
- Las participantes conocen y se apropian de diversas herramientas y competencias para el mejor comportamiento organizacional en el área de la comunicación efectiva y clima laboral.

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE.


VICTOR HUGO RIQUELME MELLADO
Jefe Desarrollo de Personas y Equipos
~~Fundación Integra~~
Región de Los Lagos

Víctor Hugo Riquelme
Jefe Departamento Desarrollo de Personas

Puerto Montt, mayo de 2017

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Víctor Hugo Riquelme, RUT 15.592.065-3, Jefe Departamento de personas, en representación de la Fundación Integra Región de los Lagos Chile, evidencia que el señor Marcelo Edgardo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9, prestó el servicio de asistencia técnica educativa denominado **COMUNICACIÓN Y TRABAJO BAJO PRESION** a través del Organismo Técnico de Capacitación Sociedad Verne Formación Limitada.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 20 horas, teniendo como fecha de ejecución desde el 25 al 26 de Octubre de 2012 y benefició a Asistentes Administrativos de los Jardines Infantiles de la Región de los Lagos.

objetivo de la asesoría:

- a) Fortalecer los conceptos de comunicación efectiva desarrollando competencias y capacidades en las participantes para la generación de respuesta favorables ante el trabajo bajo presión.

Los productos contratados y entregados fueron:

- a) Capacitación de 20 horas con modalidad presencial, privilegiando la incorporación de tecnologías educativas de auto-aprendizaje y trabajar los conceptos con modalidad de taller y dinámicas de grupo.
- b) El curso se desarrolló a través de una **metodología práctica**, guiada por trabajo del Coach. Se entregó una capacitación con énfasis en la **"Andragogía"**, disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la **horizontalidad** y permite tener **participación directa** en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la **propia experiencia**.

CONTEIDOS TRATADOS:

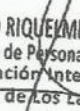
- Concepto de Comunicación Efectiva en la Unidad Educativa
- Bases para el desarrollo de competencias en la comunicación con los integrantes del equipo y los usuarios de la comunidad educativa.
- Concepto de trabajo bajo presión.
- Concepto de stress laboral y autocuidado

Este servicio de asistencia técnica educativa efectuada por mi recomendado/a permitió:

- Las participantes llegan a la Jornada con altas expectativas debido a que en sus respectivos trabajos enfrentan diversas situaciones relacionadas con el tema de la capacitación.

- Las participantes conocen y se apropian de diversas herramientas y competencias para el mejor comportamiento organizacional en el área de la comunicación efectiva y el trabajo bajo presión.

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al **Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE**.


VICTOR HUGO RIQUELME MELLADO
Jefe Desarrollo de Personas y Equipos
Fundación Integra
Región de Los Lagos

Víctor Hugo Riquelme
Jefe Departamento Desarrollo de Personas

Puerto Montt, mayo de 2017

Puerto Montt, 22 de Noviembre 2012

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Carolina Martínez Obando, RUT.: 12.528.927-4, Jefa Departamento de Personas de Fundación Integral de los Región de los Lagos, certifica que el Señor MARCELO EDGARDO BARRERA NOVOA de profesión Asistente Social Rut N° 12.195.407-9 prestó Servicios de Capacitación a los equipos de Jardines Infantiles de esta Fundación, en los temas y fechas que más abajo se detallan. Cabe mencionar que dichas Capacitaciones fueron contratadas a través de la OTEC VERNE FORMACION, organismo el cual contrató los servicios de éste profesional. Así mismo mencionar que Fundación Integral destaca que estas Capacitaciones fueron evaluadas exitosamente cumpliéndose el objetivo para lo cual fueron contratadas.

Jardín Infantil	Ubicación	Fechas	Tema Tratado	Duración	Relator
Los Ositos Juguetones	Chonchi	03 de septiembre 2012	Clima Laboral y Comunicación Etapa I	5 hrs.	Marcelo Edgardo Barrera Novoa
Los Chilotitos	Castro	04 de septiembre 2012	Clima Laboral y Comunicación Etapa I	5 hrs.	
Mi Ruca	Fresia	05 de septiembre 2012	Clima Laboral y Comunicación Etapa I	5 hrs.	
Gotitas de Amor	Osomo	06 de septiembre 2012	Clima Laboral y Comunicación Etapa I	5 hrs.	
Rapunzel	Purranque	12 de septiembre 2012	Clima Laboral y Comunicación Etapa I	5 hrs.	

DIRECCIÓN REGIONAL
 PUERTO MONTT
 Carolina Martínez Obando
 Jefa Departamento de Personas
 Fundación Integral Región de los Lagos

Collipulli, 20 de Marzo de 2018

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, **NATALIA CATALAN**, Asistente Social, asesora Programa Infancia, Rut: 15.682.174-8, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la OTEC VERNE Formación, Rut: 76.053.227-4 y su relator **Marcelo Barrera Novoa**, CI 12.195.407 - 9 Asistente Social – Coach por el desarrollo del Curso Taller: **HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO DE CASOS EN RED**.

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

La Asesoría se brindó en un día de capacitación 25 Funcionarios (as) de red comunal de Chile Crece Contigo de la comuna de Collipulli. Curso Taller de 11 horas pedagógicas presenciales, en una jornada completa, a realizarse en las Termas Manzanar el día 12 de Enero de 2018.

Los Módulos de Trabajo fueron:

- Compartir y contrastar planteamientos de referencia acerca de gestión de casos y trabajo en red en la intervención social.
- Leer críticamente nuestra práctica cotidiana.
- Mejorar capacidades e incrementar la motivación para la gestión de casos y el trabajo en red.
- Avanzar en la sistematización de conocimiento útil con posible documento posterior

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros usuarios desde el punto del trato al usuario.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,



NOMBRE: Natalia Catalán Fernández
Cargo: Asistente Social, asesora Programa Infancia
Ciudad: Collipulli
Teléfonos: 999660009
Correo: nataliacatalanf@gmail.com





Punta Arenas, 21 de Marzo de 2018

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, **Mario Miranda Barrera**, Cargo: Director Regional (S), Rut:13.741.986-6, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la OTEC VERNE Formación, Rut: 76.053.227-4 y a su Relator Marcelo Barrera Novoa CI 12.195.407 – 9 Coach – Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **FACTORES PROTECTORES EN SALUD MENTAL CON ENFASIS EN MANEJO DE ESTRÉS..**

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

Taller presencial de 21 horas pedagógicas, a realizarse durante los días 18 y 19 de Diciembre 2017 en la ciudad de Punta Arenas, para 67 funcionarios/as en total.

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros usuarios desde el punto del trato al usuario.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,



NOMBRE: Mario Miranda Barrera
Cargo: Director Regional (S)
Ciudad: Punta Arenas
Teléfonos: 612699592
Correo: mario.miranda@sename.cl



Temuco, 21 de Marzo de 2018.

CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, **MARIA LUISA GONZALEZ MANSILLA**, Cargo: Directora Escuela Manuel Recabarren de Temuco, Rut: 8.536.077-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la **OTEC VERNE Formación**, Rut: **76.053.227-4** y su Relator **Marcelo Barrera Novoa**, CI 12.195.407 - 9, Asistente Social – Coach, y Facilitador **Alejandro Montero** CI 19.011.065 – 6 Estudiante de Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **FORMACION CIUDADANA Y LIDERAZGO PEDAGOGICO**.

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

La Asesoría se brindó en un día de capacitación modalidad presencial, para 28 Funcionarios(as) de la Escuela Manuel Recabarren perteneciente al DAEM de Temuco a realizarse en la ciudad de Temuco en el Segundo Semestre de 2017, durante 8 horas pedagógicas.

Los Módulos de Trabajo fueron:

- Capacitar a Directivos y Docentes para el ejercicio de un liderazgo pedagógico transformacional, con énfasis en rol del profesor jefe.
- Desarrollar capacidades de análisis curricular, la profundización del trabajo en asignaturas y de articulación de estrategias didácticas que potencien y enriquezcan los procesos formativos de la escuela en ciudadanía y derechos humanos.
- Elaboración de unidades didácticas, recursos de aprendizaje e instrumentos de evaluación para el desarrollo de la formación ciudadana.

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Objetivo General

Desarrollar jornada de capacitación para la adquisición de herramientas que favorezcan las habilidades de comunicación, sana convivencia, clima escolar y motivación de docentes, directivos y asistentes de la educación del establecimiento

Objetivos Específicos

- ✓ Reflexionar para afianzar autoestima personal para el tránsito hacia una sana convivencia y mejoramiento del clima escolar. (Se mide a través de cuestionarios o test personales, se realiza un análisis cuantitativo y cualitativo anual que servirá de insumo para la toma de decisiones).
- ✓ Optimizar trabajo en equipo constructivo, incorporando elementos de comunicación y mediación para mejorar el clima escolar en el aula y en los recreos (El equipo de convivencia escolar se encargará de recoger y realizar gráficos de la cantidad de acciones ejecutadas y su impacto en el aula y en recreos que semestralmente servirá de insumo para la toma de decisiones).
- ✓ Conocer aspectos normativos de Ley 20.536 de Bullying en contexto escolar. (Aplicar cuestionario a los docentes que mida el conocimiento sobre la temática, al término de la capacitación).
- ✓ Aplicar estrategias para prevenir casos de Bullying (estadística semestral a nivel de escuela para toma de decisiones al respecto).
- ✓ Conocer aspectos normativos de Ley 20.845 de Inclusión., con la finalidad de aplicar estrategias para promover y respetar la diversidad en el contexto escolar (Aplicar cuestionario a los docentes que mida el conocimiento sobre la temática, al término de la capacitación).

Los Módulos de Trabajo fueron:

I Taller: Analizar y confrontar las actuales problemáticas de convivencia en el espacio familiar, escolar y social.

II Taller. Diseñar estrategias de mejoramiento de la convivencia, factibles de ser implementadas e instaladas en el P.E.I. y en el manual de convivencia del establecimiento.

III Taller. Potenciar las relaciones y coordinaciones internas, y la resolución efectiva de conflictos y la importancia del trabajo en equipo.

IV Taller Desarrollo de los distintos tipos de liderazgo. para potenciar el sentido de pertenencia e identidad institucional.

2.- Una vez concluido el servicio de la la OTEC VERNE, destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además, me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos de respaldo, evidencias y material digital complementario de muy buena calidad, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros estudiantes, desde el punto de la entrega de conocimiento y mejoras de las habilidades para enfrentar las relaciones sociales y la sana convivencia escolar.

Quedamos con muy buenos recuerdos de cada momento compartido entre los docentes que participamos de esta capacitación, y sin lugar a dudas, está fortaleciendo el desempeño de nuestros asistentes desde los variadas áreas de tales como gestión convivencia escolar, en el acompañamiento de la docencia, educación diferencial y educación parvularia.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,


NOMBRE: María Luisa González
Cargo: Directora
Escuela Manuel Recabarren
Ciudad: Temuco
Teléfonos: 452285909
Correo: mrecabarren@temuco.cl



Temuco, 27/03/2018

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo, PAULA RIQUELME, CI 12.362.584-6, Directora Escuela Municipal Villa Carolina Temuco, por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC ATE VERNE FORMACION**, RUT: 76.053.227-4 y a su Relator **Marcelo Barrera Novoa** CI 12.195. 407 - 9, Asistente Social - Coach Facilitador **Alejandro Montero** CI 19. 011.065 - 6, por su ejecución en el curso:

- **FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIA PARA ASISTENTES DE LA EDUCACION:** de 10 horas cronológicas presenciales, Actividad realizada en Diciembre de 2017 realizado en la Ciudad de Temuco, para 20 funcionarios pertenecientes al DAEM de Temuco.

MODULOS REALIZADOS:

- Lograr que los Asistentes de la Educación internalicen sus distintos roles y funciones para apoyar el éxito de la Comunidad Educativa.
- Estimular las competencias asociadas a las áreas administrativas de cada establecimiento a partir de la comprensión de elementos teóricos y con la potenciación de habilidades y actitudes que favorezcan la orientación a un trabajo conjunto eficaz y de alto rendimiento.
- Ofrecer estrategias de intervención para fomentar un sistema colaborativo y eficaz de trabajo en el colegio, en las áreas administrativas y pedagógicas del establecimiento.
- Desarrollar en los participantes un conjunto de estrategias y herramientas para intervenir positivamente en las problemáticas cotidianas que afectan el proceso pedagógico de la escuela.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,



Nombre: Paula Riquelme Seguel.

Cargo: Directora Escuela Municipal Villa Carolina Temuco

Teléfonos: 452345837

Correo Electrónico: villacarolina@temuco.cl



Subdirección Gestión Asistencial
Prais Reloncaví

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, MABEL UTZ, Cargo: Coordinadora PRAIS, Servicio de Salud Del Reloncaví, Puerto Montt de la región de Los Lagos, Rut: 11.811.128 - 1, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la OTEC VERNE Formación, Rut: 76.053.227-4 y a su relator MARCELO BARRERA NOVOA, CI 12.195.407- 9, Asistente Social - Coach por su ejecución en el curso: **PROGRAMA AUTOCUIDADO 2017.**

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

La capacitación se realizó en 30 horas pedagógicas, denominado Programa de Autocuidado para Funcionarios(as) del Programa PRAIS, Servicio de Salud del Reloncaví efectuado durante 2017, en la Comuna de Puerto Montt.

Los Módulos de Trabajo fueron:

- 1- Trabajo en Equipo
- 2- Clima Laboral
- 3- Manejo de Conflictos


Es destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco las capacidades del relator su desenvolvimiento, manejo de la información, cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

La empresa demostró rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Le saluda atte.


MABEL UTZ GIACOMOZZI
COORDINADORA PROGRAMA PRAIS

Distribución:

- La indicada
- Prais _____ /



Temuco, 21 de Marzo de 2018.

CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, **MARIA LUISA GONZALEZ MANSILLA**, Cargo: Directora Escuela Manuel Recabarren de Temuco, Rut: 8.536.077-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la **OTEC VERNE Formación**, Rut: **76.053.227-4** y su Relator **Marcelo Barrera Novoa**, CI 12.195.407 - 9, Asistente Social – Coach, y Facilitador **Alejandro Montero** CI 19.011.065 – 6 Estudiante de Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **CONVIVENCIA ESCOLAR**.

1.- La escuela Manuel Recabarren de la Municipalidad de Temuco a través del Departamento de Educación en el contexto de la Ley SEP 20.248, ha implementado procesos tendientes a mejorar el Clima y la Convivencia Escolar dentro del establecimiento, mediante programas de capacitación dirigidas a los funcionarios (Docentes y Asistentes de la Educación).

De acuerdo a las orientaciones entregadas por el Ministerio de Educación, la Convivencia es la capacidad de las personas de vivir con otras (con-vivir) en un marco de respeto mutuo y solidaridad recíproca; implica el reconocimiento y respeto por la diversidad, la capacidad de las personas de entenderse, de valorar y aceptar las diferencias; los puntos de vista de otro y de otros.

La convivencia es un aprendizaje: se enseña y se aprende a convivir. La convivencia escolar es la particular relación que se produce en el espacio escolar entre los diversos integrantes de la comunidad educativa.

La Asesoría se brindó en un día de capacitación modalidad presencial, para 26 Funcionarios(as) asistentes de educación de la Escuela Manuel Recabarren perteneciente al DAEM de Temuco a realizarse en la ciudad de Temuco en el Segundo Semestre de 2017, durante 8 horas pedagógicas.



Mulchén, 21/03/2018.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo, MANUEL ALBARRAN MARTÍNEZ, Director de la Escuela Ignacio Verdugo Cavada, de la Ilustre Municipalidad de Mulchén, por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC ATE VERNE FORMACION**, RUT: 76.053.227-4 y a su Relator **Marcelo Barrera Novoa** CI 12.195.407- 9, Asistente Social – Coach por su ejecución en el curso:

- **COACHING EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**: 24 horas pedagógicas, en desarrollo de los Módulos, a realizarse los días 2 y 3 de Diciembre 2017, para (32) Profesionales de la Educación (Docentes), del Establecimiento.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la “Andragogía”, con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Nombre: Manuel Albarrán Martínez.

Cargo: Director Escuela Ignacio Verdugo Cavada

Teléfonos: + 56 942605247

malbarra2@gmail.com

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSO
DE CAPACITACIÓN**

Yo, María Soledad Gómez Ampuero Rut N° 8.872.432-1 Directora del Establecimiento Educacional Efraín Campana Silva perteneciente al DAEM de la comuna de Osorno, doy fe que la Corporación Verne ATE. Coaching - Gestión, Rut: 65.200.405-9, realizó curso de capacitación denominada "**EMOCIONES EN PANDEMIA**" en la **Escuela Efraín Campana Silva** dependiente del DAEM comuna de Osorno. Dicha capacitación fue realizada los días 3, 5 y 10 de noviembre de 2021, con un total de 4.5 horas cronológicas, de relatoría para un total de 48 funcionarios y funcionarias de la escuela. Los profesionales que realizaron dicha capacitación fueron **ANDRES SEPULVEDA CI: 13.996.280-k** Profesor de Filosofía y **MARCELO BARRERA NOVOA CI: 12.195.407-9**, Asistentes Social – COACH.

Contenidos abordados:

- Aspectos esenciales de la emocionalidad y el reconocimiento del otro a través del desarrollo curricular
- Conceptos asociados a habilidades socioemocionales en general en tiempos de pandemia
- Concepto de Emociones, Inteligencia emocional, autocuidado y reconocimiento

Resultados:

Curso fue desarrollado en las fechas programadas. Se observó una gran participación de funcionarios y funcionarias pertenecientes a la Escuela Efraín Campana Silva, llegando a un promedio de 48 participantes. Los asistentes han logrado comprender y aprobar en su totalidad los contenidos tratados durante el desarrollo de la capacitación.

Además, me permito señalar que la Corporación Verne ATE. Coaching. Gestión ha cumplido con rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los Documentos, cumpliendo los plazos comprometidos.

Atentamente



Timbre y Firma de
Responsable

Osorno, 17 de noviembre de 2021.

CERTIFICADO DE REALIZACIÓN DE CURSOS

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, **Fernando Carvajal Araya**, Director del Instituto Superior de Comercio, R.U.T.:9.043.349-0, hago un amplio reconocimiento a la Corporación Verne ATE- Coaching - Gestión, Rut: 65.200.405-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables en la Capacitación y a su Tele-Relator Sr. **MAURICIO SANTANA MÜNZENMAYER** CI: 13.526.013-4, Ingeniero en Informática y a su Tele-Facilitador Sr. **MARCELO BARRERA NOVOA** CI: 12.195.407-9, Asistente Social – COACH Ontológico por su ejecución del curso “ASISTENCIA TÉCNICA EDUCATIVA PARA FORTALECER EL PLAN DE DESARROLLO EDUCATIVO Y TECNOLÓGICO PARA LOS/LAS ESTUDIANTES”, realizado para 29 estudiantes del Instituto Superior de Comercio del SLEP Puerto Cordillera. La capacitación fue realizada en modalidad sincrónica online, los días 16, 21 y 23 de diciembre de 2021.

Metodología del Curso: Clases en modalidad sincrónica online, trabajo teórico práctico grupal. Trabajos prácticos por cada sesión lo que fueron desarrollados por los estudiantes en modalidad asincrónica y atendidos en la misma modalidad por el docente. Las clases fueron impartidas a través de plataforma zoom en sala de clases abierta y en distintas salas para los trabajos grupales. Asimismo, se establece que en cada sesión se trabajó una aplicación informática acompañada de su uso curricular. Se contempló un trabajo práctico en el uso de la aplicación en cada sesión. Se consideró el uso de una aplicación informática por cada sesión ejecutada, la que incluyó la indagación de páginas web confiables y oficiales

Los Contenidos tratados en la Capacitación son los siguientes:

TEMAS	ACTIVIDADES
BÚSQUEDA EFECTIVA DE INFORMACIÓN	<p>PASO 1: FORMULAR LA NECESIDAD DE INFORMACION: Cuál es mi tema de búsqueda, cuáles son los términos más representativos, cuanta información necesito, de que tipo debe ser, divulgativa, académica, etc., qué período de tiempo debe considerarse, actualizado, últimos 5 años, histórico; qué nivel de profundidad debe tener, general, exhaustivo, etc., cual es el formato más adecuado, texto, sonido, multimedia.</p> <p>PASO 2: SELECCIONAR LAS FUENTES APROPIADAS DE INFORMACIÓN: Cómo acceder fuentes oficiales de Información, tesis, publicaciones, libros, manuales, revistas, periódicos, boletines, diccionarios, buscador Google académico (Google scholar), guías temáticas, etc.</p> <p>PASO 3: PREPARAR Y EJECUTAR LA BÚSQUEDA: Realizar la búsqueda y aprender a discernir los resultados, uso de estrategias de búsqueda, signos y símbolos.</p> <p>PASO 4: EVALUAR LA INFORMACIÓN: Criterios para evaluar información: Autoría, el autor tiene más publicaciones, dónde, de cuando, es parte de alguna institución acreditada, etc., Calidad del contenido, es un texto que cumple con normas de escritura y redacción, la información es completa y rigurosa, hay referencias bibliográficas, etc.</p> <p>EJERCICIOS Y EJEMPLOS DE BÚSQUEDA DE INFORMACION.</p>
TRABAJO COLABORATIVO Y PLATAFORMAS VIRTUALES	<p>Herramientas de Google Drive (Correo Gmail y nube virtual Drive) Administrador de archivos Individuales y colectivos, creación de carpetas, envío de materiales, gestión de datos y almacenamiento remoto digital en nube gestión y acceso a archivos. Uso de Classroom. Formularios para recolección de datos, preguntas, pruebas y test Diversos tipos de preguntas, análisis de datos, elaboración de ejemplos y levantamientos de datos para la recolección de datos cualitativos y cuantitativo, configuración de cuestionarios para autocorrección y cálculo de puntajes de forma automatizada</p> <p>Agendar y compartir enlaces de reuniones, uso y gestión de salas de espera, uso y gestión de trabajo en grupo al interior de una reunión utilizando Microsoft Teams, uso de Google Calendar y Keep.</p>
WORD, POWER POINT Y EXCEL	<p>Índice, títulos, subtítulos y clases de textos. Formatos para configuración de documentos diseños en tamaños, márgenes, hojas horizontales y verticales, colores. Portada, desarrollo de tipos de documentos clásicos, material digital en línea, publicación de materiales en formato papel digital y PDF con gráficos enriquecidos. trabajo para realizar de manera asincrónica. Referencias formato APA, técnicas de uso de programas administradores de referencias automáticas, creación de bases de datos personales y colectivos, actualización automatizada de datos. "POWER POINT" Configuración de diseño y diapositivas, tamaños, formas, diseños especiales, inserción de gráficos y trabajo en línea con recursos digitales.</p> <p>Hojas de cálculo, administración de celdas y listas y generación de fórmulas estadísticas, Hoja de registro de asistencia, promedios, sumas, celdas combinadas, formato condicional, cálculo de fórmulas estadísticas como media, máximo, mínimo, uso de gráficos, etc.</p>

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de Aprendizaje Significativo y Escucha Activa, se destaca su excelente Relator, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés que logra mantener en las/os participantes. Esto se evidencia en el promedio Final de Curso (6,3), obtenido por la Encuesta de Satisfacción aplicada a l@s participantes.

Además, me permito felicitar a la Corporación Verne ATE. Coaching. Gestión por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los Documentos, cumpliendo los plazos comprometidos.

Por todo lo expuesto, recomendamos ampliamente a la Corporación Verne ATE. Coaching. Gestión, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Fernando Garvajal Araya
Director
Instituto Superior de Comercio

FECHA: 28/02/2022

Río Puelo, 06 septiembre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Jacqueline Gaete G., 13696980-3.
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a su Relator Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9, por su ejecución en el curso:

- **AUTOCUIDADO Y CALIDAD DE VIDA:** de 16 horas cronológicas de duración, actividad realizada el día 06 de septiembre 2019 en Dependencias de CESFAM de Río Puelo, dirigida a 50 funcionario/as del Departamento de Salud - I.M. de Cochamo.

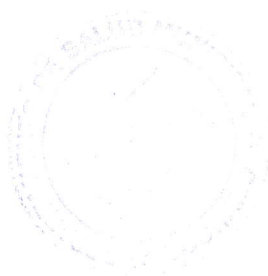
Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Nombre: Jacqueline Gaete
Firma: [Handwritten Signature]
Cargo: Jefe DESAR Cochamo
Teléfonos: 991356402

Castro, 27 agosto 2019

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Rodolfo Alvarez Guerrero
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **ATE - OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a sus Relatores Doña Lorna Valdebenito CI: 12.356.971-7 de profesión Psicóloga, Don Marcelo Barrera CI: 12.195.407-9 de profesión Asistente Social CI: y Doña Alejandra Vera CI: 12.307.913-2 de profesión Actriz, por su ejecución en el curso:

- **AUTOCUIDADO Y CALIDAD DE VIDA:** de 05 horas cronológicas de duración, actividad realizada el día 27 de agosto 2019 en Dependencias de Colegio San Francisco de Asís – Castro, para 120 Funcionario/as del establecimiento en comento.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

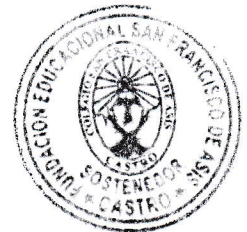
Atentamente

Nombre: Rodolfo ALVAREZ GUERRERO

Firma: [Firma manuscrita]

Cargo: Administrador

Teléfono(s): 05-2-635137
9-90223762



Puerto Montt, 04 octubre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Felipe CRISTOBAL AGUILAR CARO, DAEM CALBUCO,
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a sus Relatores Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9 y Doña Lorena Valdevenito – COACH, de profesión Psicóloga, CI:12.356.971-7, por su ejecución en el curso:

- **EDUCANDO EN CONVIVENCIA ESCOLAR:** de 16 horas cronológicas de duración, actividad realizada los días 03 y 04 de octubre 2019 en Dependencias del Salón Multiuso de la I. Municipalidad de Calbuco, dirigida a 50 Docentes de la I.M. de Calbuco.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la “Andragogía”, con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

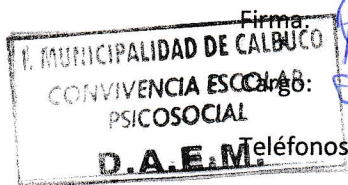
Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre: Felipe Aguilar Caro



Cargos: Encargado Comunal de Convivencia Escolar

Futaleufu, 15 noviembre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Javier Aroye Ortega, 17.207.188-0, por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a su Relator Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9, por su ejecución en el curso:

- **CCOACH Ontológico:** de 20 horas pedagógicas de duración, actividad realizada los días 14 y 15 de noviembre en Dependencias del Restaurant Rio Espolón, dirigida a 80 funcionario/as del Hospital de Futaleufú.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre: Javier Aroye Ortega
Firma: [Firma]
Cargo: Trabajador Social
Teléfonos: 9 8 8 2 3 7 3 8 7



Javier Aroye Ortega
Trabajador Social
17.207.188-0

Puerto Montt, 16 octubre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Chudis Redlich Echeverría B324.283-K
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION**, RUT: 76.053.227-4 y a su Relator Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9, por su ejecución en el curso:

- **CLIMA ORGANIZACIONAL:** de 08 horas pedagógicas de duración, actividad realizada el día 16 octubre 2019 en Dependencias del Hotel Borde del Lago - Puerto Varas, dirigida a 18 funcionario/as de la Intendencia región de Los Lagos.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre:

Chudis Redlich Echeverría

Firma:

[Firma manuscrita]

Cargo:

Enc. Dep. L. Fundación Los Lagos

Teléfonos:

652 - 280714

Puerto Montt, 9 octubre 2019.

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Hotel Uty Formación, Coordinador Prais,
por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **OTEC - COACHING VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4** y a su Relator Don Marcelo Barrera - COACH, de profesión Asistente Social, CI: 12.195.407-9, por su ejecución en el curso:

- **ATOCUIDADO DE LA SALUD FÍSICA Y MENTAL** : de 10 horas pedagógicas de duración, actividad realizada el día 09 octubre 2019 en Dependencias del Hotel Borde del Lago - Puerto Varas, dirigida a 45 funcionarios vinculados al programa PRAIS del SSR.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Nombre: Hotel Uty Formación
Firma: [Handwritten Signature]
Cargo: Coordinador Prais
Teléfonos: 65-2-778088

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo Francisco Ruzic R.

por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a **ATE - OTEC - COACHING VERNE FORMACION**, RUT: **76.053.227-4** y a sus Relatores Doña Lorna Valdebenito CI: 12.356.971-7 de profesión Psicóloga, Don **Marcelo Barrera - COACH** CI: 12.195.407-9 de profesión Asistente Social CI; por su ejecución en el curso:

- **AFORTALECIENDO EL TRABAJO EN EQUIPO:** de 10 horas pedagógicas (08 cronológicas) de duración, actividad realizada el día 13 de diciembre 2019 en Dependencias del Restaurant Río Arriba - Valdivia, para 25 funcionario/as del 3er. Tribunal ambiental de Valdivia – Región de Los Ríos.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente

Nombre:

Francisco Ruzic R.

Firma:



Cargo:

Secretario Abogado

Teléfono(s):

63 2246300



CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Juana Alida Carroza Loayza, Rut N° 6.853.777-0 Directora del establecimiento educacional Escuela Matilla de Nueva Extremadura de la Comuna de Pica Región de Tarapacá, evidencia que Sociedad Verne Formación Rut 76.053.227-4, prestó el servicio de asistencia técnica educativa: EDUCANDO EN EMOCIONES, HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES PARA LA DOCENCIA ONLINE, a la institución o establecimiento educacional a mi cargo, correspondiente al área de Convivencia Escolar.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 20 horas pedagógicas distribuidas en 3 jornadas de capacitación de 7, 7 y 6 horas respectivamente, teniendo como fecha de ejecución desde el 27 al 29 de marzo de 2021.

La capacitación fue ejecutada íntegramente por el Asistente Social **MARCELO EDGARDO BARRERA NOVOA**, Rut N° 12.195.407-9, y tuvo una duración de 20 horas cronológicas, desde el 27 al 29 de marzo de 2021.

Descripción de la Asistencia Técnica Educativa:

Los Objetivos tratados en la capacitación fueron:

1. Conocer las habilidades socioemocionales que los docentes deben poseer y desarrollar, en el contexto de los cambios y desafíos que enfrentan la educación en un nuevo quehacer digital.
2. Conocer las principales herramientas y competencias que permitirán fortalecer los aspectos socioemocionales de los docentes, ante los cambios desafiantes en un nuevo contexto educacional.
3. Entregar herramientas y competencias a los docentes, con la finalidad de que éstos puedan orientar y apoyar el proceso de adaptabilidad de los estudiantes, en un contexto educacional y socioemocional desafiante.

Los contenidos abordados en la capacitación fueron:

1. Habilidades Blandas y nueva era digital en el ámbito educacional.
2. Conocer las habilidades socioemocionales esperadas en docentes en un nuevo contexto educacional.
3. Influencia de la labor docentes en los estudiantes.
4. Desafíos para una adecuada gestión socioemocional de los docentes.
5. Buenas prácticas para la promoción de habilidades socioemocionales de los estudiantes.
6. Recomendaciones a docentes en un contexto de apoyo socioemocional a estudiantes.

Metodología Utilizada:

Se revisaron los aportes teóricos más destacados respecto de las conceptualizaciones temáticas, todo esto desde un ambiente lúdico, dinámico, en





donde también se incluyó el Juego: como herramienta metodológica, para facilitar el uso de ejemplos. El curso se desarrolló a través de una metodología mixta de teoría guiada por exposiciones Power Point y Lúdico Práctico. Se entregó una capacitación con énfasis en la “Andragogía”, disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

Este servicio de Asistencia Técnica Educativa efectuado por mi recomendado/a permitió:

Contar con herramientas prácticas y concretas desde el ámbito socioemocional con la finalidad de poder autogestionar de manera eficiente sus sentimientos y emociones frente al desafío de educar en un nuevo contexto de orden y organización social donde el uso de los recursos tecnológicos e informáticos se constituyen en el medio a través del cual se deberá desarrollar la labor docente.

Asimismo, los participantes pudieron comprender la importancia del autocuidado y la necesidad de establecer mecanismos y acciones concretas en el contexto institucional con finalidad de evitar el Síndrome de Burnout.

También los participantes en su función docente han comprendido la importancia del rol que les compete como “modelo” a seguir por parte de los estudiantes, favoreciendo contextos socioemocionales adecuados para que los estudiantes enfrenten el mismo desafío con herramientas y competencias suficientes que les facilite el logro de sus objetivos educacionales

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al **Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE**.




Timbre y Firma de
Sostenedor,
Director o Jefe UTP

Pica, 24 de mayo de 2021



**CARTA DE RECOMENDACIÓN A
INSTITUCION EDUCACIONAL Y DE
CAPACITACIÓN.**

Por medio de la presente, Juan Marcos Zuñiga Perez, Jefe (a) (s) Departamento de Administración y Educación Municipal, Institución de Educación Pública, Municipalidad de Calbuco, Región de los Lagos, evidencia que el Organismo Técnico de Capacitación SOCIEDAD VERNE FORMACION LTDA Rut N° 76.053.227-4, prestó los siguientes servicios de Capacitación Educativa: "GESTIÓN EDUCATIVA DECRETO 67 Y EVALUACION DE APRENDIZAJES" y "CONVIVENCIA ESCOLAR: ESTRATEGIAS DE ABORDAJE EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS" y "ESTRATEGIAS METODOLOGICAS EN EL AULA" .

Fechas	N° Horas Cronológicas	NOMBRE DE LOS CURSO	RELATORES
GRUPO 1: 14 diciembre 2020	8	GESTIÓN EDUCATIVA DECRETO 67 Y EVALUACION DE APRENDIZAJES	Andrés Humberto Sepúlveda Garcés, Profesor Rut N° 13.996.280-K.
GRUPO 2: 15 diciembre 2020	8		
GRUPO 3: 16 diciembre 2020	8		
GRUPO 4: 17 diciembre 2020	8	CONVIVENCIA ESCOLAR: ESTRATEGIAS DE ABORDAJE EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	Marcelo Edgardo Barrera Novoa, Asistente Social, Rut N° 12.195.407-9.
GRUPO 5: 18 diciembre 2020	8		
GRUPO 6: 9 diciembre 2019	8	ESTRATEGIAS METODOLOGICAS EN EL AULA	Orlando Hugo de la Barra Casanova, Profesor, Psicopedagogo y Educador Diferencial. Rut N° 8.142.108-0

Las Capacitaciones tuvieron una duración total de 48 horas pedagógicas 270 Funcionarios(as) del DAEM de la Ilustre Municipalidad de Calbuco, divididas en 6 Grupos, realizada en Jornadas Presenciales de teletrabajo realizadas el 9 de diciembre de 2019 y desde el 14 al 18 de diciembre de 2020.

Los objetivos tratados en la capacitación:

GESTIÓN EDUCATIVA DECRETO 67 Y EVALUACION DE APRENDIZAJES

1. Reconocer los fundamentos y principios básicos asociados al Decreto de evaluación N° 67 .
2. Comprender los cambios involucrados en la nueva normativa, relacionados con evaluación, calificación y promoción.
3. Vincular normativas vigentes de atención para la diversidad y la evaluación de los aprendizajes.
4. Diseñar y utilizar diversas estrategias de evaluación diversificadas, que permitan a los y las docentes obtener información del progreso, dificultades y logros de aprendizaje de estudiantes.

CONVIVENCIA ESCOLAR: ESTRATEGIAS DE ABORDAJE EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

1. Capacitar al personal docente y profesional de la educación en estrategias de abordaje socio-emocional en el contexto de Pandemia.
2. Capacitar al personal docente y profesional de la educación en estrategias de resolución pacífica de conflictos y mediación escolar.



DAEM
CALBUCO

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS EN EL AULA

1. Actividad de Capacitación cuyo propósito es desarrollar en los docentes una capacidad reflexiva para el mejoramiento continuo de los procesos pedagógicos, por medio del conocimiento y práctica de estrategias pre-co y post instruccionales.

Los Contenidos tratados en la capacitación fueron:

GESTIÓN EDUCATIVA DECRETO 67 Y EVALUACION DE APRENDIZAJES

- Fundamentos y principios de evaluación de Decreto 67
- Evaluación formativa y sumativa
- Promoción de los estudiantes
- Procedimientos, instrumentos y técnicas de evaluación

CONVIVENCIA ESCOLAR: ESTRATEGIAS DE ABORDAJE EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Contención emocional en vía remota.
- Aspectos socioemocionales de la pandemia.
- Trabajo en equipo en contexto de pandemia.
- Enfoque teórico-práctico para la contención socio-emocional del contexto escolar en los contextos de pandemia y/o presencial
- Intervención, ejecución y seguimientos de métodos de resolución pacíficos en instituciones educacionales.
- Enfoque teórico – práctico para la resolución pacífica de conflictos en el contexto escolar
- Uso adecuado de la medicación en el contexto escolar.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS EN EL AULA

- Modelos Didácticos, Planos perceptivos predominantes
- Modelo HBDI, tipos de estudiantes y tipos de docentes.
- Taxonomía de Bloom Jerarquizada y estrategias didácticas por asignatura para el logro de objetivos superiores del pensamiento, innovación, técnicas reflexivas de trabajo grupal y participativo
- Currículum actual con ajuste, estándares nacionales.
- Escenarios de enseñanza aprendizaje, que permiten el logro de habilidades cognitivas superiores en los estudiantes
- Estrategias innovadoras para mejorar las prácticas pedagógicas y el trabajo colaborativo e interdisciplinario.
- En general herramientas para ser personal calificado según necesidades pedagógicas actuales nacionales y locales.

Metodología Utilizada:

Se revisaron los aportes teóricos más destacados respecto de las conceptualizaciones temáticas, todo esto desde un ambiente lúdico, dinámico, en donde también se incluyó el Juego: como herramienta metodológica, para facilitar el uso de ejemplos. El curso se desarrolló a través de una metodología mixta de teoría guiada por exposiciones Power Point y Lúdico Práctico. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, Incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

Se extiende la presente carta de recomendación a solicitud del interesado.

DIRECTOR DAEM (s)
Marcos Zuñiga Pérez
CI 77064950

Puerto Montt, 06 de septiembre 2021



CARTA DE RECOMENDACIÓN A INSTITUCION EDUCACIONAL Y DE CAPACITACIÓN.

Por medio de la presente, Eduardo Hernández Agurto, Rut N° 12.922.056-2, Director Regional Junta Nacional de Jardines Infantiles Institución de Educación Pública, Región de los Lagos, evidencia que el Organismo Técnico de Capacitación SOCIEDAD VERNE FORMACION LTDA Rut N° 76.053.227-4, prestó los siguientes servicios de Capacitación Educativa: "CREANDO DE LA MANO DE UNA MUJER DECOPAUGE, MANEJO DEL ESTRÉS", "EL PODER DE LA RISA. FELICIDAD Y BIENESTAR", a los establecimientos educacionales pertenecientes a la Junta Nacional de Jardines Infantiles de la Región de los Lagos a mi cargo, correspondiente al área de Gestión Curricular.

Fechas	N° Horas Cronológicas	NOMBRE DE LOS CURSO	RELATORES
GRUPO 1: 8-15-22 Y 29 octubre de 2020	20	CREANDO DE LA MANO DE UNA MUJER DECOPAUGE, MANEJO DEL ESTRÉS	Marisol González CI: 9.358.461-9
GRUPO 2: 8-10-22 y 24 septiembre 2020	20	EL PODER DE LA RISA. FELICIDAD Y BIENESTAR.	Marco Alvarado CI: 17.714.499-1
GRUPO 3: 19-20 agosto 2021	20	"CUIDADO DE EQUIPO Y AUTOCUIDADO. BIENESTAR INTEGRAL, CUIDANDO EL CUERPO Y LA MENTE"	Jaime Ruiz CI: 17.630.640-8 Suhellen Bustos CI: 16.894.604-k Karen Ibáñez Arias, Rut N° 13.314.700-4 Marcelo Barrera Novoa, Rut N° 12.195.407-9

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 60 horas cronológicas en total distribuidas en 3 cursos de capacitación, teniendo como fecha de ejecución desde el 8 al 29 de octubre de 2020 y 19 al 20 de agosto de 2021.

DETALLE DE CURSOS EJECUTADOS:

"CUIDADO DE EQUIPO Y AUTOCUIDADO. BIENESTAR INTEGRAL, CUIDANDO EL CUERPO Y LA MENTE"

Objetivo General:

Transmitir la importancia del compromiso y responsabilidad propia con respecto a la propia salud, tanto física como mental. Con pertinencia desde el punto de vista del usuario-persona, Fomentando la creación de espacios de reflexión y encuentro adecuados para ellos.

Contenidos:

- Técnicas de relajación mediante el uso adecuado de la respiración.
- Toma de conciencia del propio cuerpo: técnica de mindfulness (atención plena o conciencia plena).
- Técnicas de manejo emocional ante situaciones difíciles: inteligencia emocional.
- Talleres de Yoga
- Autoconocimiento y autoestima:
- Identificación de elementos que determinan el Autocuidado
- Factores de riesgo de conflicto y de desmotivación.
- Elementos que favorecen el autocuidado laboral
- Comunicación, efectiva – afectiva - Asertiva
- Asertividad Los 4 acuerdos Miguel Ruíz
- Expresión de sentimientos
- El Proceso de la Comunicación.
- Lenguaje verbal y no verbal.
- Escucha activa, empatía y asertividad.
- Barreras de la Comunicación.



EL PODER DE LA RISA. FELICIDAD Y BIENESTAR.

Objetivos General:

Proporcionar al equipo educativo herramientas que promuevan su bienestar psicológico, a través de un clima de conexión colectiva utilizando los beneficios que nos brinda la Risoterapia.

Contenidos:

- Contenido conceptual: Las emociones positivas
- Que es la risa.
- Contenido Práctico: Prácticas emocionales
- Prácticas para reír.
- Contenido conceptual: El cuerpo y la risa
- El cerebro y la risa.
- Contenido Práctico: Conociendo la anatomía de la risa – Yoga de la risa.
- Contenido conceptual: Que es la Risoterapia
- Como se hace un taller.
- Contenido Práctico: Entrenando las etapas de un taller
- evaluando un taller.
- Contenido conceptual: La gestión de las emociones
- Creando una cultura positiva.
- Contenido Práctico: Exposición de aprendizajes – entrega de propuestas de implementación.

CREANDO DE LA MANO DE UNA MUJER DECOPAUGE, MANEJO DEL ESTRÉS

Objetivo General:

Talleres artísticos asincrónicos con la técnica decoupage, dirigido las funcionarias del Jardín Flores del Valle, con el propósito de mejorar a través de la creatividad la conciliación entre la vida personal- familiar y la laboral en tiempos de pandemia.

Contenidos:

- Lijado de piezas.
- Esmaltado, aplicación
- Uso de resina.
- Utilización de distintas plantillas.
- Aplicación técnica básicas de la craquelado.
- Realización de trabajos individuales.

Metodología Utilizada:

Se revisaron los aportes teóricos más destacados respecto de las conceptualizaciones temáticas, todo esto desde un ambiente lúdico, dinámico, en donde también se incluyó el Juego: como herramienta metodológica, para facilitar el uso de ejemplos. El curso se desarrolló a través de una metodología mixta de teoría guiada por exposiciones Power Point y Lúdico Práctico. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia

Se extiende la presente carta de recomendación a solicitud del interesado.



Puerto Montt, 06 de septiembre 2021



**CARTA DE RECOMENDACIÓN A
INSTITUCION EDUCACIONAL Y DE
CAPACITACIÓN.**

Por medio de la presente, Juan Marcos Zúñiga Pérez, Jefe (a) Departamento de Administración y Educación Municipal, Institución de Educación Pública, Municipalidad de Calbuco, Región de los Lagos, evidencia que el Organismo Técnico de Capacitación SOCIEDAD VERNE FORMACION LTDA Rut N° 76.053.227-4, prestó los siguientes servicios de Capacitación Educativa: "EDUCANDO EN CONVIVENCIA ESCOLAR", "PLANIFICACION DE LA ENSEÑANZA APRENDIZAJE EN EL CONTEXTO DEL AULA MULTIGRADO", "ESTRATEGIAS DE ABORDAJE SOCIO EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCION DE CONFLICTOS", "SEMINARIO EN ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO CON ALUMNOS CON TEA. (TRASTORNO ESPECTRO AUTISTA)"

Fechas	N° Horas Cronológicas	NOMBRE DE LOS CURSOS	RELATORES
Grupo 1. 3 y 4 octubre 2019	16 horas	"EDUCANDO EN CONVIVENCIA ESCOLAR"	Andrés Humberto Sepúlveda Garcés, Profesor Rut N° 13.996.280-K.
Grupo 2. 17 al 19 julio 2018	24 horas	"PLANIFICACION DE LA ENSEÑANZA APRENDIZAJE EN EL CONTEXTO DEL AULA MULTIGRADO"	Marcelo Edgardo Barrera Novoa, Asistente Social, Rut N° 12.195.407-9.
Grupo 3. 18 diciembre 2020	12 horas	"ESTRATEGIAS DE ABORDAJE SOCIO EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCION DE CONFLICTOS"	Orlando Hugo de la Barra Casanova, Profesor, Psicopedagogo y Educador Diferencial. Rut N° 8.142.108-0
Grupo 4. 18 diciembre 2019	8 horas		



DAEM
CALBUCO

		“SEMINARIO EN ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO CON ALUMNOS CON TEA. (TRASTORNO ESPECTRO AUTISTA)”	Amelia Briones, Psicopedagoga, profesora de estado, Magister integración escolar, Rut N° 10.531.141-9
--	--	--	---

Las Capacitaciones tuvieron una duración total de 60 horas pedagógicas, divididas en 4 Grupos, realizada en Jornadas Presenciales y de teletrabajo.

Los objetivos tratados en las capacitaciones fueron:

EDUCANDO EN CONVIVENCIA ESCOLAR

Objetivos:

Capacitar a los docentes con la finalidad de desarrollar acciones formativas, enfocadas en temáticas de la convivencia escolar, resolución de conflictos y trabajo en equipo, los que permitan a todos los miembros de la comunidad promover un ambiente de altas expectativas y sana convivencia.

Contenidos:

- Comunidad Educativa en el siglo XX
- Estilos de convivencia Escolar
- Legislación sobre Convivencia Escolar
- Jornada de Aprendizaje en la Experiencia. “trabajo en equipo”.

PLANIFICACION DE LA ENSEÑANZA APRENDIZAJE EN EL CONTEXTO DEL AULA MULTIGRADO

Objetivo:

Desarrollar capacidades y adquirir herramientas para el diseño de procedimientos e instrumentos de evaluación en el contexto actual.

Contenidos:

- Docencia en Cursos Multigrado
- El Proceso de Planificación Integrada Multigrado.
- La Evaluación Educacional.
- Planificación y Evaluación en Sistema Multigrado



- Tipología e Instrumentos de Medición en Evaluación.

ESTRATEGIAS DE ABORDAJE SOCIO EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCION DE CONFLICTOS

Objetivos:

- Capacitar al personal docente y profesional de la educación en estrategias de abordaje socioemocional en el contexto de Pandemia
- Capacitar al personal docente y profesional de la educación, en estrategias de resolución pacífica de conflictos y mediación escolar

Contenidos:

- Contención emocional en vía remota.
- Aspectos socioemocionales de la pandemia.
- Trabajo en equipo en contexto de pandemia.
- Enfoque teórico-práctico para la contención socio-emocional del contexto escolar en los contexto de pandemia y/o presencial
- Intervención, ejecución y seguimientos de métodos de resolución pacíficos en instituciones educacionales.
- Enfoque teórico – práctico para la resolución pacífica de conflictos en el contexto escolar
- Uso adecuado de la medicación en el contexto escolar.

ESTRATEGIAS DE ABORDAJE SOCIO EMOCIONAL EN CONTEXTO DE PANDEMIA Y RESOLUCION DE CONFLICTOS

Objetivo:

Al finalizar el seminario en estrategias para el trabajo con alumnos que presentan autismo, los participantes tendrán desarrolladas las competencias de trabajo para la atención a la diversidad en el aula, desarrollando procesos inclusivos para alumnos y alumnas que presentan autismo.

Contenidos:

- Trastornos del Espectro Autista (TEA)
- Autismo y Neurodesarrollo
- Discapacidades intelectuales (Trastorno intelectual del desarrollo)
- Trastornos de la comunicación
- Trastorno del Espectro del Autismo
- Trastorno por déficit de atención con hiperactividad
- Trastorno específico del aprendizaje
- Detección de Síntomas de Autismo



DAEM
CALBUCO

- Las Necesidades Educativas del Alumnado con TEA
- Trastornos motores
- Propuesta de Modelo de Integral de Atención al TEA

Metodología Utilizada:

Se revisaron los aportes teóricos más destacados respecto de las conceptualizaciones temáticas, todo esto desde un ambiente lúdico, dinámico, en donde también se incluyó el Juego: como herramienta metodológica, para facilitar el uso de ejemplos. El curso se desarrolló a través de una metodología mixta de teoría guiada por exposiciones Power Point y Lúdico Práctico. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

Se extiende la presente carta de recomendación a solicitud del interesado.

ILUSTRE MUNICIPALIDAD
DIRECCIÓN
D.A.E.M.
Timbre y Firma Director DAEM
Juan Marcos Zúñiga
C.I. 7706498-0

Puerto Montt, 06 de septiembre 2021



Temuco, 27/03/2018

CARTA DE RECOMENDACIÓN

A quien corresponda:

Yo, PAULA RIQUELME, CI 12.362.584-6, Directora Escuela Municipal Villa Carolina Temuco, por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a OTEC ATE VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4 y a su Relator Marcelo Barrera Novoa CI 12.195.407 - 9, Asistente Social - Coach Facilitador Alejandro Montero CI 19.01.1.065 - 6, por su ejecución en el curso:

- **FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIA PARA ASISTENTES DE LA EDUCACION:** de 10 horas cronológicas presenciales, Actividad realizada en Diciembre de 2017 realizado en la Ciudad de Temuco, para 20 funcionarios pertenecientes al DAEM de Temuco.

MÓDULOS REALIZADOS:

- Lograr que los Asistentes de la Educación internalicen sus distintos roles y funciones para apoyar el éxito de la Comunidad Educativa.
- Estimular las competencias asociadas a las áreas administrativas de cada establecimiento a partir de la comprensión de elementos teóricos y con la potenciación de habilidades y actitudes que favorezcan la orientación a un trabajo conjunto eficaz y de alto rendimiento.
- Ofrecer estrategias de intervención para fomentar un sistema colaborativo y eficaz de trabajo en el colegio, en las áreas administrativas y pedagógicas del establecimiento.
- Desarrollar en los participantes un conjunto de estrategias y herramientas para intervenir positivamente en las problemáticas cotidianas que afectan el proceso pedagógico de la escuela.

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,

Nombre: Paula Riquelme Seguel.
Cargo: Directora Escuela Municipal Villa Carolina Temuco
Teléfonos: 452345837
Correo Electrónico: villacarolina@temuco.cl



Temuco, 21 de Marzo de 2018.

CERTIFICADO DE REALIZACIÓN DE CURSOS CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo, **MARIA LUISA GONZALEZ MANSILLA**, Cargo: Directora Escuela Manuel Recabarren de Temuco, Rut: 8.536.077-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la **OTEC VERNE Formación**, Rut: 76.053.227-4 y su Relator **Marcelo Barrera Novoa**, CI 12.195.407 - 9, Asistente Social – Coach, y Facilitador **Alejandro Montero** CI 19.011.065 – 6 Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **CONVIVENCIA ESCOLAR**.

1.- La escuela Manuel Recabarren de la Municipalidad de Temuco a través del Departamento de Educación en el contexto de la Ley SEP 20.248, ha implementado procesos tendientes a mejorar el Clima y la Convivencia Escolar dentro del establecimiento, mediante programas de capacitación dirigidos a los funcionarios (Docentes y Asistentes de la Educación).

De acuerdo a las orientaciones entregadas por el Ministerio de Educación, la Convivencia es la capacidad de las personas de vivir con otras (con-vivir) en un marco de respeto mutuo y solidaridad recíproca; implica el reconocimiento y respeto por la diversidad, la capacidad de las personas de entenderse, de valorar y aceptar las diferencias; los puntos de vista de otro y de otros.

La convivencia es un aprendizaje: se enseña y se aprende a convivir. La convivencia escolar es la particular relación que se produce en el espacio escolar entre los diversos integrantes de la comunidad educativa.

La Asesoría se brindó en un día de capacitación modalidad presencial, para 26 Funcionarios(as) asistentes de educación de la Escuela Manuel Recabarren perteneciente al DAEM de Temuco a realizarse en la ciudad de Temuco en el Segundo Semestre de 2017, durante 8 horas pedagógicas.

Objetivo General

Desarrollar jornada de capacitación para la adquisición de herramientas que favorezcan las habilidades de comunicación, sana convivencia, clima escolar y motivación de docentes, directivos y asistentes de la educación del establecimiento

Objetivos Específicos

- ✓ Reflexionar para afianzar autoestima personal para el tránsito hacia una sana convivencia y mejoramiento del clima escolar. (Se mide a través de cuestionarios o test personales, se realiza un análisis cuantitativo y cualitativo anual que servirá de insumo para la toma de decisiones).
- ✓ Optimizar trabajo en equipo constructivo, incorporando elementos de comunicación y mediación para mejorar el clima escolar en el aula y en los recreos (El equipo de convivencia escolar se encargará de recoger y realizar gráficos de la cantidad de acciones ejecutadas y su impacto en el aula y en recreos que semestralmente servirá de insumo para la toma de decisiones).
- ✓ Conocer aspectos normativos de Ley 20.536 de Bullying en contexto escolar. (Aplicar cuestionario a los docentes que mida el conocimiento sobre la temática, al término de la capacitación).
- ✓ Aplicar estrategias para prevenir casos de Bullying (estadística semestral a nivel de escuela para toma de decisiones al respecto).
- ✓ Conocer aspectos normativos de Ley 20.845 de Inclusión., con la finalidad de aplicar estrategias para promover y respetar la diversidad en el contexto escolar (Aplicar cuestionario a los docentes que mida el conocimiento sobre la temática, al término de la capacitación).

Los Módulos de Trabajo fueron:

I Taller: Analizar y confrontar las actuales problemáticas de convivencia en el espacio familiar, escolar y social.

II Taller: Diseñar estrategias de mejoramiento de la convivencia, factibles de ser implementadas e instaladas en el P.E.I. y en el manual de convivencia del establecimiento.

III Taller. Potenciar las relaciones y coordinaciones internas, y la resolución efectiva de conflictos y la importancia del trabajo en equipo.

IV Taller Desarrollo de los distintos tipos de liderazgo, para potenciar el sentido de pertenencia e identidad institucional.

2.- Una vez concluido el servicio de la la OTEC VERNE, destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además, me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos de respaldo, evidencias y material digital complementario de muy buena calidad, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros estudiantes, desde el punto de la entrega de conocimiento y mejoras de las habilidades para enfrentar las relaciones sociales y la sana convivencia escolar.

Quedamos con muy buenos recuerdos de cada momento compartido entre los docentes que participamos de esta capacitación, y sin lugar a dudas, está fortaleciendo el desempeño de nuestros asistentes desde las variadas áreas de tales como gestión convivencia escolar, en el acompañamiento de la docencia, educación diferencial y educación parvularia.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,



NOMBRE: María Lirisa González
Cargo: Directora
Escuela: Manuel Recabarren
Ciudad: Temuco
Teléfonos: 452285909
Correo: mrecabarren@temuco.cl

Temuco, 21 de Marzo de 2018.

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, **MARIA LUISA GONZALEZ MANSILLA**, Cargo: Directora Escuela Manuel Recabarren de Temuco, Rut: 8.536.077-9, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la **OTEC VERNE Formación**, Rut: 76.063.227-4 y su Relator **Marcelo Barrera Novoa**, CI 12.195.407 - 9, Asistente Social – Coach, y Facilitador **Alejandro Montero** CI 19.011.065 – 6 Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **FORMACION CIUDADANA Y LIDERAZGO PEDAGOGICO**.

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

La Asesoría se brindó en un día de capacitación modalidad presencial, para 28 Funcionarios(as) de la Escuela Manuel Recabarren perteneciente al DAEM de Temuco a realizarse en la ciudad de Temuco en el Segundo Semestre de 2017, durante 8 horas pedagógicas.

Los Módulos de Trabajo fueron:

- Capacitar a Directivos y Docentes para el ejercicio de un liderazgo pedagógico transformacional, con énfasis en rol del profesor jefe.
- Desarrollar capacidades de análisis curricular, la profundización del trabajo en asignaturas y de articulación de estrategias didácticas que potencien y enriquezcan los procesos formativos de la escuela en ciudadanía y derechos humanos.
- Elaboración de unidades didácticas, recursos de aprendizaje e instrumentos de evaluación para el desarrollo de la formación ciudadana.

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además, me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos de respaldo, evidencias y material digital complementario de muy buena calidad, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros estudiantes, desde el punto de la entrega de conocimiento y mejoras de las habilidades para enfrentar las relaciones sociales y de formación ciudadana.

Quedamos con muy buenos recuerdos de cada momento compartido entre los docentes que participamos de esta capacitación, y sin lugar a dudas, está fortaleciendo el desempeño profesional desde las variadas áreas de tales como gestión directiva, la docencia, educación diferencial y educación parvularia.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,



NOMBRE: *Marta Luisa González*
Cargo: Directora
Escuela: *Manuel Recabarren*
Ciudad: *Temuco*
Teléfonos: 452285909
Correo: *mrecabarren@temuco.cl*



Subdirección Gestión Asistencial
Prais Reloncaví

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, MABEL UTZ, Cargo: Coordinadora PRAIS, Servicio de Salud Del Reloncaví, Puerto Montt de la región de Los Lagos, Rut: 11.811.128 - 1, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la OTEC VERNE Formación, Rut: 76.053.227-4 y a su relator MARCELO BARRERA NOVOA, CI 12.195.407- 9, Asistente Social - Coach por su ejecución en el curso: **PROGRAMA AUTOCUIDADO 2017.**

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

La capacitación se realizó en 30 horas pedagógicas, denominado Programa de Autocuidado para Funcionarios(as) del Programa PRAIS, Servicio de Salud del Reloncaví efectuado durante 2017, en la Comuna de Puerto Montt.

Los Módulos de Trabajo fueron:

- 1- Trabajo en Equipo
- 2- Clima Laboral
- 3- Manejo de Conflictos


Es destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogía" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco las capacidades del relator su desenvolvimiento, manejo de la información, cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

La empresa demostró rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Le saluda atte.


MABEL UTZ GIACOMOZZI
COORDINADORA PROGRAMA PRAIS

Distribución:

- La indicada
- Prais _____ /



Punta Arenas, 21 de Marzo de 2018

**CERTIFICADO DE REALIZACION DE CURSOS
CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Yo, **Mario Miranda Barrera**, Cargo: Director Regional (S), Rut:13.741.986-6, por los resultados obtenidos tan positivos y observables, hago un amplio reconocimiento a la OTEC VERNE Formación, Rut: 76.053.227-4 y a su Relator Marcelo Barrera Novoa CI 12.195.407 – 9 Coach – Asistente Social, por el desarrollo del Curso Taller: **FACTORES PROTECTORES EN SALUD MENTAL CON ENFASIS EN MANEJO DE ESTRÉS..**

Con el objetivo de fortalecer las competencias Técnicas y personales de profesionales, de forma positiva para elevar los niveles de compañerismo, reconstrucción de las confianzas y el trabajo en equipo.

Taller presencial de 21 horas pedagógicas, a realizarse durante los días 18 y 19 de Diciembre 2017 en la ciudad de Punta Arenas, para 67 funcionarios/as en total.

Es absolutamente destacable, todo lo que a metodología se refiere, el adecuado uso de la "Andragogia" y su metodología de "Aprendizaje significativo y Escucha activa".

Destaco su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, su manejo de la información, su cercanía, claridad para entregar los contenidos, así como el alto interés, que lograron mantener las participantes.

Además me permito felicitar a la empresa por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Derivado de todo esto, se ha visto el reflejo de las participantes del curso, tanto en el ánimo con el cual llegaron a trabajar después del curso, mejorando su motivación y disposición a trabajar en equipo, dando beneficios óptimos para nuestros usuarios desde el punto del trato al usuario.

Por lo cual recomendamos ampliamente a la OTEC VERNE Formación, por su profesionalismo, seriedad y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente,

NOMBRE: Mario Miranda Barrera
Cargo: Director Regional (S)
Ciudad: Punta Arenas
Teléfonos: 612699592
Correo: mario.miranda@sename.cl



CARTA DE RECOMENDACIÓN

Yo Gabriel Venthur González, CI 5.597.932-4, Jefe (s) del Departamento de Administración de Educación Municipal, por los resultados tan positivos y palpables, hago un amplio reconocimiento a OTEC ATE VERNE FORMACION, RUT: 76.053.227-4 y a sus Relatores Don Oriando de la Barra Casanova CI 8.142.108-0, Profesor de Estado-Psicopedagoga y don Marcelo Barrera Novoa CI 12.195.407-9 Asiste Social COACH, por su ejecución en el Asesoría en Educación:

Coaching FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO de 16 horas
Cronológicas de duración: Actividad realizada los días 2 y 3 de Diciembre en la ciudad de Pucón para 57 Funcionarios(as) de la Escuela E-120 VICTOR DURAN PEREZ de la Comuna de Collipulli

Es absolutamente destacable en VERNE ATE FORMACION, todo lo que a capacitación y asesoría se refiere, el novedoso método de la "Andragogía", con el cual trabajan, que causó impacto en los participantes y posibilitó el aprendizaje.

Destacando su excelente equipo de relatores, su desenvolvimiento, el manejo de grupo y la alta atención que lograron mantener en los participantes.

Además nos permitimos felicitar a la empresa, por su rapidez, agilidad y responsabilidad en la entrega de los documentos, cumpliendo con los plazos comprometidos.

Por lo anterior, recomendamos ampliamente a VERNE FORMACION, por su profesionalismo y metodología vanguardista con la cual trabajan.

Atentamente



Nombre: Gabriel Venthur González
Cargo: Jefe (s) DAEM
Teléfonos: 45-2463764

Collipulli, 05 Septiembre 2017.-

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Víctor Hugo Riquelme, RUT 15.592.065-3, Jefe Departamento de personas, en representación de la Fundación Integra Región de los Lagos Chile, evidencia que el señor Marcelo Edgardo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9, prestó el servicio de asistencia técnica educativa denominado **COMUNICACIÓN Y TRABAJO BAJO PRESION** a través del Organismo Técnico de Capacitación Sociedad Verne Formación Limitada.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 20 horas, teniendo como fecha de ejecución desde el 25 al 26 de Octubre de 2012 y benefició a Asistentes Administrativos de los Jardines Infantiles de la Región de los Lagos.

objetivo de la asesoría:

- a) Fortalecer los conceptos de comunicación efectiva desarrollando competencias y capacidades en las participantes para la generación de respuesta favorables ante el trabajo bajo presión.

Los productos contratados y entregados fueron:

- a) Capacitación de 20 horas con modalidad presencial, privilegiando la incorporación de tecnologías educativas de auto-aprendizaje y trabajar los conceptos con modalidad de taller y dinámicas de grupo.
- b) El curso se desarrolló a través de una **metodología práctica**, guiada por trabajo del Coach. Se entregó una capacitación con énfasis en la **"Andragogía"**, disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la **horizontalidad** y permite tener **participación directa** en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la **propia experiencia**.

CONTEIDOS TRATADOS:

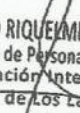
- Concepto de Comunicación Efectiva en la Unidad Educativa
- Bases para el desarrollo de competencias en la comunicación con los integrantes del equipo y los usuarios de la comunidad educativa.
- Concepto de trabajo bajo presión.
- Concepto de stress laboral y autocuidado

Este servicio de asistencia técnica educativa efectuada por mi recomendado/a permitió:

- Las participantes llegan a la Jornada con altas expectativas debido a que en sus respectivos trabajos enfrentan diversas situaciones relacionadas con el tema de la capacitación.

- Las participantes conocen y se apropian de diversas herramientas y competencias para el mejor comportamiento organizacional en el área de la comunicación efectiva y el trabajo bajo presión.

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al **Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE**.


VICTOR HUGO RIQUELME MELLADO
Jefe Desarrollo de Personas y Equipos
Fundación Integra
Región de Los Lagos

Víctor Hugo Riquelme
Jefe Departamento Desarrollo de Personas

Puerto Montt, mayo de 2017

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Víctor Hugo Riquelme, RUT 15.592.065 - 3, Jefe Departamento de personas, en representación de la Fundación Integra Región de los Lagos Chile, evidencia que el señor Marcelo Edgardo Barrera Novoa Rut N° 12.195.407-9, prestó el servicio de asistencia técnica educativa denominado **CAPACITACION EN CLIMA LABORAL Y COMUNICACIÓN** a través del Organismo Técnico de Capacitación Sociedad Verne Formación Limitada.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 30 horas, teniendo como fecha de ejecución desde el 05 al 11 de Octubre de 2012 y benefició a Directivos, Educadoras y Asistentes de la Educación de los Jardines Infantiles Los Ositos Juguetones de la comuna de Chonchi, Princesa del lago de la comuna de Puerto Varas; Los Chilotitos de la comuna de Castro; Mi Ruca de la comuna de Fresia; Gotitas de Amor de la comuna de Osorno; Rapuncel de la comuna de Purranque.

objetivo de la asesoría:

- a) Facilitar procesos de reflexión y análisis, tendientes a la generación de herramientas para el manejo de situaciones de conflicto, que permitirán mejorar las relaciones interpersonales, el clima laboral y la comunicación entre los distintos participantes de la comunidad educativa con la finalidad de impactar favorablemente en los resultados educativos.

Los productos contratados y entregados fueron:

- a) Capacitación de 30 horas con modalidad presencial, privilegiando la incorporación de tecnologías educativas de auto-aprendizaje y trabajar los conceptos con modalidad de taller y dinámicas de grupo.
- b) El curso se desarrolló a través de una metodología práctica, guiada por trabajo del Coach. Se entregó una capacitación con énfasis en la "Andragogía", disciplina que se ocupa del aprendizaje de los adultos. La cual fomenta el principio de la horizontalidad y permite tener participación directa en el propio aprendizaje del adulto, incrementando el pensamiento, la memoria de aprendizajes anteriores y capitalizar la propia experiencia.

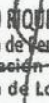
CONTEIDOS TRATADOS:

- Definición y elementos que sustentan el adecuado clima laboral.
- Resolución de conflictos.
- Principios orientadores de la comunicación efectiva y la asertividad.
- Técnicas para un mejor desempeño social.
- Herramientas de comunicación para la atención de apoderados.
- Definición de los conceptos de Liderazgo, cohesión y negociación.
- Principios para mejorar las capacidades y habilidades.
- Técnicas de Negociación.

Este servicio de asistencia técnica educativa efectuada por mi recomendado/a permitió:

- Las participantes llegan a la jornada con altas expectativas debido a que en sus respectivos trabajos enfrentan diversas situaciones relacionadas con el tema de la capacitación.
- Las participantes conocen y se apropian de diversas herramientas y competencias para el mejor comportamiento organizacional en el área de la comunicación efectiva y clima laboral.

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE.


VICTOR HUGO RIQUELME MELLADO
Jefe Desarrollo de Personas y Equipos
~~Fundación Integra~~
Región de Los Lagos

Víctor Hugo Riquelme
Jefe Departamento Desarrollo de Personas

Puerto Montt, mayo de 2017

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por medio de la presente, Juan Carlos González Flaneigs, Director Liceo Pablo Neruda Temuco, Rut 5.672.041-3, evidencia que el Señor MARCELO EDGARDO BARRERA NOVOA, Asistente Social, Rut N°: 12.195.407-9, prestó el Servicio de Asistencia Técnica Educativa: "TECNICAS DE LIDERAZGO PARA ESTUDIANTES" para 380 Estudiantes de segundo y tercero medio a través de OTEC ATE Verne Formación. Actividad desarrollada en las mismas dependencias del Liceo.

La Asistencia Técnica Educativa tuvo una duración de 24 horas cronológicas, teniendo como fecha de ejecución desde el 30 noviembre, 1 y 2 de diciembre de 2016.

Descripción de la Asistencia Técnica Educativa:

Curso destinado al desarrollo de competencias y habilidades en los estudiantes de segundo y tercero medio desarrollado en grupos de 120 a 130 participantes por jornada con un total de 3, en las dependencias de la Biblioteca del Liceo. Se realizó a través de una metodología participativa, donde los alumnos (as) pudieron interactuar activamente entre ellos, realizando diversas actividades prácticas y juegos, todas destinadas al cumplimiento de los objetivos propuestos.

OBJETIVOS GENERALES

Generar espacios y desarrollar habilidades de liderazgo entre estudiantes, que permita el adecuado cumplimiento de los objetivos educativos en un clima que propicia el desarrollo integral de los estudiantes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Contenidos:

- Proceso de formación de líderes positivos para el cambio.
- Bases de la motivación para el cambio.
- Comunicación, planificación, actitud positiva, negociación, autoestima, autoconocimiento y control emocional

Este servicio de Asistencia Técnica Educativa efectuado por mi recomendado/a Permitió:

1. Mayores competencias y conocimientos de los jóvenes sobre los procesos emocionales y psicológicos que viven, en cuanto a las posibilidades de motivación y cambio en los procesos decisionales vitales.
2. Proceso de reflexión consciente de los estudiantes sobre las bases del cambio como proyecto de vida futuro.
3. Compromiso con la necesidad de generar motivación y actitud positiva para enfrentar desafíos futuros en el liceo y en la vida futura.

Se extiende la presente carta de recomendación para ser presentada en el proceso de postulación al Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa ATE.

/cgaf

Temuco, Mayo de 2017

JUAN CARLOS GONZALEZ FLANEIGS
Profesor de Estado
DIRECTOR

